



Profielen leden van de Raad van Commissarissen van Seyster Veste

1. DE RAAD VAN COMMISSARISSEN VAN SEYSTER VESTE

De Raad van Commissarissen staat het bestuur met raad terzijde (adviestaak), houdt toezicht op het beleid van het bestuur en oefent een aantal specifieke bevoegdheden uit (toezichtstaak). Daarnaast heeft de RvC een werkgeversrol naar de bestuurder toe. De RvC bestaat uit vijf leden, onder wie de voorzitter. De RvC oefent zijn taken uit als eenheid. Hoewel elk lid zijn eigen achtergrond, kennis en ervaring en dus ook inbreng heeft, staat de Raad, en elk lid individueel, voor een complete afweging van verschillende aspecten. Het is daardoor mogelijk een aantal algemene eisen te formuleren waaraan elk lid moet voldoen. Die algemene eisen hebben vooral betrekking op persoonseigenschappen.

Van elk lid van de Raad wordt verwacht dat hij of zij:

1. Affiniteit met de sociale doelstelling van de corporatie heeft.
2. Inzicht heeft op een goed evenwicht tussen de sociale doelstelling en de bedrijfsmatige inzet van de middelen.
3. Brede maatschappelijke belangstelling en ervaring en inzicht heeft in het politieke krachtenveld waar de corporatie zich in bevindt.
4. Een HBO- of academisch niveau van denken en functioneren heeft.
5. Inzicht heeft in bestuurlijke processen.
6. Inzicht heeft in de eisen die de noodzaak van bedrijfsmatig werken en de continuïteitsdoelstelling stellen aan een organisatie.
7. Over het vermogen beschikt een evenwicht te zoeken tussen de noodzaak de bestuurder van Seyster Veste de benodigde ruimte te geven en de noodzaak de bestuurder de juiste vragen te stellen.
8. Het vermogen heeft om binnen de Raad in teamverband te werken.
9. Een belangrijke eis van een wat andere orde is dat de leden over voldoende tijd beschikken om aan het commissariaat serieus invulling te geven.
10. Ervaring opgedaan in het bedrijfsleven of als ondernemer is voor elk lid van de RvC een duidelijke pré en voor enkele RvC-leden een vereiste zoals de portefeuillehouders financiën, projectontwikkeling en organisatie en management.
11. Het is gewenst dat één van de commissarissen woonachtig is in Zeist of directe omgeving.
12. Het is gewenst dat de meeste van de commissarissen op het moment van benoeming nog arbeidzaam zijn.
13. Ervaring heeft als bestuurder of toezichthouder. Het is een pré, zeker voor de functie van voorzitter, dat commissarissen ervaring hebben als bestuurder en/of commissaris bij een ander bedrijf.
14. Integer en onafhankelijk is, handelt in een sfeer van vertrouwen en discreet omgaat met informatie.

2. SPECIFIEKE EISEN

Specifieke eisen betreffen één of meer individuele leden van de Raad. Het gaat om eisen van deskundigheid; ervaring in het bedrijfsleven, als ondernemer, actief zijn in de samenleving door werk of anderszins en ervaring als commissaris en/of bestuurder.

Deskundigheid

Met betrekking tot de deskundigheid van de Raad van Commissarissen gaat Seyster Veste ervan uit dat de volgende specialismen aanwezig zijn:

1. Volkshuisvesting en wonen (ontwikkelingen in de vraag en het aanbod, wederzijdse beïnvloeding van vraag en aanbod en het maken van strategische keuzen).
2. Projectontwikkeling in de bouw (samenwerking waaronder publiek/private samenwerking, grondverwerving, risicoanalyse).

3. Maatschappelijk middenveld (ontwikkelingen in het openbaar bestuur en de politiek, belanghouders op het terrein van wonen, zorg, welzijn en scholing, leefbaarheid en samenwerking met belanghouders) P&O.
4. Middelen, financieringsvraagstukken, fiscaliteit, investeringsvraagstukken, treasury, ICT.
5. Juridische zaken, organisatie en management (vormgeven en leiden van de organisatie, juridische risico's van samenwerking en projecten), corporate governance.

Alle vijf terreinen zijn in de huidige samenstelling goed vertegenwoordigd en gespreid over alle vijf de portefeuilles.

3. ONVERENIGBAARHEDEN

Een aantal functies is onverenigbaar met het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen van Seyster Veste.

1. Lid van een college van B&W en de gemeenteraad in de regio.
2. Ambtenaar in dienst van een overheidsorgaan in de regio/provincie.
3. Werknemer, bestuurder of commissaris van een onderneming of maatschappelijke organisatie waar Seyster Veste relaties mee heeft.
4. Werknemer, bestuurder of commissaris van een andere in de regio toegelaten corporatie.

4. DE INDIVIDUELE PROFIELEN

De voorzitter

De voorzitter moet in essentie twee zaken in zich vertegenwoordigen:

- A Voorzitter van de Raad van Commissarissen
- Is een goed gespreksleider.
 - Heeft gevoel voor procedures en verhoudingen.
 - Streeft naar evenwicht en doet ieders persoon en inbreng recht.
 - Streeft naar overeenstemming.
 - Is in staat om een inspirerende rol te hebben voor de RvC.
 - Vormt en bewaakt, samen met de bestuurder, de agenda van de RvC.
 - Is gericht op resultaat.
- B Sparringpartner van de bestuurder
- Kennis van volkshuisvesting en wonen, zowel met betrekking tot maatschappelijke tendensen als tot de situatie in de regio.
 - Krachtige persoon, die als het nodig is ook weerwoord kan en wil geven.
 - Goed netwerk.
 - Verbinding maken tussen de ambities van de organisatie en de toezichthoudende rol van de RvC.
 - Beschikbaar zijn voor tussentijdse contacten met de bestuurder als primaire verbinder tussen bestuur en RvC.
 - Eerste aanspreekpunt in de werkgeversrol richting de bestuurder.
 - Inspirerend naar de bestuurder.

De voorzitter beschikt over de volgende kwaliteiten

- Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- Ruime bestuurlijke ervaring, bij voorkeur als voorzitter van bestuur, RvC of anderszins.
- Kennis op HBO of academisch niveau.
- Brede maatschappelijke belangstelling en ervaring.
- Oog voor de bestuurs- en directieverantwoordelijkheden van de bestuurder.
- Teambuilder, die de RvC als team laat opereren.
- Woont in de regio.

De financieel economisch deskundige

Betreft: Middelen, financieringsvraagstukken, fiscaliteit, investeringsvraagstukken, treasury, ICT.

De grote opgave en uitdaging op het terrein van de vele projecten stelt bijzondere eisen aan de financieel-economisch commissaris. De voorkeur gaat uit naar een man of vrouw, met bedrijfs-economische achtergrond, zo mogelijk ook met vastgoedervaring. De nadruk zal ook moeten liggen op iemand die kan meedenken over de financieel-economische consequenties van de ambities van Seyster Veste.

De financieel commissaris is iemand die in staat is een goede verbinding te maken tussen de ambities en de risico's en de organisatie scherp houdt op. Enerzijds terzake de aan te geven risico's en anderzijds een goede beheersing daarvan.

De financieel-economische deskundige is arbeidzaam in het bedrijfsleven. Mogelijk als financieel of commercieel directeur en is bestuurslid of toezichthouder bij een bedrijf of non-profit instelling. Inzicht in organisatiestructuren en ICT is een goede aanvulling op de huidige RvC.

De juridisch deskundige

Betreft: Juridische zaken, organisatie en management (vormgeven en leiden van de organisatie, juridische risico's van samenwerking en projecten), corporate governance.

De vele onderhanden projecten, maar ook de ontwikkelingen in de sector op gebied van governance, transparantie en de maatschappelijke onderneming stellen bijzondere eisen aan de juridische commissaris. Dit aandachtsgebied is gericht op de spelregels die worden afgesproken met derden, waarbij het met name gaat om het voorzien van valkuilen in omvangrijke dan wel strategische (samenwerkings-)contracten. Hierbij kan gedacht worden aan vastgoedontwikkeling en vastgoed exploitatie. De voorkeur gaat uit naar een man of vrouw met juridische achtergrond en kennis van de corporatiebranche, bij voorkeur ook met vastgoedervaring.

De juridische commissaris beschikt over kennis en inzicht in juridische vraagstukken, waaronder de toepassing van wet- en regelgeving, contractvorming, vastgoedrecht en eventueel (bestuurs)procesrecht. Hij of zij heeft ervaring met politieke -/bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen en heeft gevoel voor verhoudingen tussen partijen. Hij of zij is als jurist arbeidzaam, mogelijk als advocaat of notaris in het vastgoedrecht.

De deskundige op het gebied van maatschappelijk middenveld en P&O

Betreft: Maatschappelijk middenveld (ontwikkelingen in het openbaar bestuur en de politiek, belanghouders op het terrein van wonen, zorg, welzijn en scholing, leefbaarheid en samenwerking met belanghouders), P&O.

Dit aandachtsgebied richt zich met name op de lokale gemeenschap (bewoners, woningzoekenden en belanghouders). Tot de portefeuille behoort naast het signaleren van ontwikkelingen onder huurders ook het bewaken dat de spelregels in de omgang van de corporatie met de bewoners in acht worden genomen. De belangenbehartiging voor de huurders geschiedt via het overleg dat de corporatie met de bewoners voert. De commissaris heeft kennis en inzicht in sociale processen, goede communicatieve en sociale vaardigheden en beschikt over brede maatschappelijke belangstelling met bij voorkeur een verankering in de lokale gemeenschap. Daarnaast heeft hij of zij gevoel voor verhoudingen tussen partijen.

De deskundige op het gebied van Volkshuisvesting en wonen alsmede projectontwikkeling

Betreft: Volkshuisvesting en wonen (ontwikkelingen in de vraag en het aanbod, wederzijdse beïnvloeding van vraag en aanbod en het maken van strategische keuzen), woonachtig in Zeist of directe omgeving en projectontwikkeling in de bouw (samenwerking, waaronder publiek/private samenwerking, grondwerving, risicoanalyse).

Honorering van alle functies is conform de normen van de Vereniging Toezicht Woningcorporaties. Voor nadere inlichtingen kunt u bellen met Bert Roolvink, directeur Seyster Veste, via telefoonnummer 030 – 694 02 00.